តារាងកម្មវិធីសកម្មភាពរយៈពេលវែង

ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥

អាទិភាពកំណត់:

៥.១.១ ការអនុម័តច្បាប់នានាពាក់ព័ន្ធនឹងអង្គតុលាការ និងអាណត្តិ និងភារកិច្ចនៃអ្នកមានតួនាទីនៅក្នុងតុលាការ(ច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលាការ ច្បាប់ធានាឯករាជ្យភាពរបស់សេវាកម្មអយ្យការ ច្បាប់លក្ខន្តិកៈចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា និងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណី និងព្រហ្មទណ្ឌ ច្បាប់លក្ខន្តិកៈសម្រាប់មន្ត្រីតុលាការ ច្បាប់ស្តីពីសារការី)

៥.១.២ ក្រមសីលធម៌សម្រាប់មន្ត្រីរាជការ និងការពង្រឹងក្រុមប្រឹក្សាដាក់វិន័យមន្ត្រីរាជការ

៥.២.១ ការបង្កើតបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ នៅក្នុងក្រមនីតិវិធីសម្រាប់ធានាលទ្ធភាពទទួលបាន សេចក្តីសម្រេចទាំងអស់របស់តុលាការ និងការប្តឹងឧទ្ធរណ៍

៥.២.៣ ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាសេវាកម្មយុត្តិធម៌

៥.២.៥ បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ និងសេចក្តីណែនាំ ស្តីពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍

៥.៣.១ ច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ

៥.៥.៣ ក្រមសីលធម៌សម្រាប់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ទាំងអស់ រួមទាំងនគរបាល មន្ត្រីពន្ធនាគារ មន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ពាក់ព័ន្ធ

៥.៥.៤ ក្រុមប្រឹក្សាវិន័យនានាសម្រាប់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់

ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ: ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ		**លទ្ធផលរំពឹងទុក :** តុលាការឯករាជ្យ និងមានដំណើរការល្អប្រសើរត្រូវបានធានា			
សកម្មភាពថាអាទិភាព	**ស្ថាប័នថ្នាក់ដឹកនាំ/ស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធ**	**ស្ថាប័នដទៃទៀតដែលកំពុងមានការពាក់ព័ន្ធ**	**រយៈពេល**	**សកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើ**	**សេចក្តីសង្កេតបន្ថែម**
៥.១ ជំរុញឱ្យមានតុលាការមួយដែលឯករាជ្យ និងអាចជឿទុកចិត្តបាន ដែលកំណត់មុខងារ និងភារកិច្ចច្បាស់លាស់ តាមអាណត្តិផ្តល់ឱ្យដោយរដ្ឋធម្មនុញ្ញ និងមានការការពារដោយច្បាប់មិនឱ្យមានការជ្រៀតជ្រែកដល់វចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី និងបុគ្គលពីអំណាចផ្សេងទៀត រួមទាំងការធានាទូវការកំណត់តួនាទីឱ្យបានច្បាស់លាស់រវាងតួអង្គនីមួយៗ នៅក្នុងស្ថាប័នតុលាការ ដើម្បីបង្កលក្ខណៈឱ្យបំពេញភារកិច្ចយុត្តិធម៌ ប្រកបដោយកម្រិតវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់ ស្របតាមច្បាប់នានាដែលមានទាំងអស់ ។					

៥.១.១ ការអនុម័តច្បាប់នានាពាក់ព័ន្ធនឹងអង្គតុលាការ និង អាណត្តិ និងភារកិច្ចនៃអ្នកមានតួនាទីនៅក្នុងតុលាការ (ច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលាការ ច្បាប់ធានាឯករាជ្យភាពរបស់សេវាកម្មអយ្យការ ច្បាប់លក្ខន្តិកៈចៅក្រម និងព្រះរាជាអាជ្ញា និងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណី និងព្រហ្មទណ្ឌ ច្បាប់លក្ខន្តិកៈ សម្រាប់មន្ត្រីតុលាការ ច្បាប់ស្តីពីសារការី)	ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម				
៥.១.២ ក្រមសីលធម៌សម្រាប់មន្ត្រីរាជការ និងការពង្រឹងក្រុមប្រឹក្សាដាក់វិន័យមន្ត្រីរាជការ	ទី.គ.មន្ត្រី, មុខងារសា- ធារណៈ ក.ក.រ				
៥.២ បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធដែលអាចប្តឹងឧទ្ធរណ៍បាន និងធានាឱ្យមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ផ្អែកលើវិធាន និង លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ និងដែលអនុវត្តតាមរយៈស្ថាប័នឯករាជ្យមួយ ដែលមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ រួមមានការបង្កើតក្រមសីលធម៌ និងវិធានស្តីពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀតទាំងអស់ គួបជាមួយនឹងវិធានការវិន័យពាក់ព័ន្ធ					
៥.២.១ ការបង្កើតបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ នៅក្នុងក្រមនីតិវិធីសម្រាប់ធានាលទ្ធភាពទទួលបាន សេចក្តីសម្រេចទាំងអស់របស់តុលាការ និងការប្តឹងឧទ្ធរណ៍	ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម				
៥.២.៣ ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាសេវាកម្មយុត្តិធម៌	ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម				

៥.២.៥ បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ និងសេចក្ដីណែនាំ ស្ដីពីទំនាស់ផល-ប្រយោជន៍	ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌				
៥.៣ បញ្ចូលការគ្រប់គ្រងដូចគ្នាសម្រាប់រឿងក្ដីដូចគ្នា និងបច្ចេកទេសគ្រប់គ្រងតុលាការ ដើម្បីធានាឱ្យដំណើរការមានតម្លាភាព និងតាមពេលកំណត់ រួមទាំងយន្តការប្ដឹងឧទ្ធរណ៍ស៊ីសង្វាក់គ្នា					
៥.៣.១ ច្បាប់ស្ដីពីរដ្ឋបាលតុលាការ	ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្ដម.ចៅក្រម				
៥.៥ ធានាការឱ្យមានការអនុវត្តសេចក្ដីសម្រេចរបស់តុលាការ និងឯករាជ្យភាពរបស់តុលាការ ដោយផ្ដល់នូវក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងស្ថាប័នដែលបង្គ្រប់បន្ថែមដោយធនធានចាំបាច់ និងធ្វើការបណ្ដុះបណ្ដាលអំពីការអនុវត្តសាលក្រម ហើយនិងយន្តការអនុវត្តសម្រាប់ដាក់ទណ្ឌកម្មដល់ការខ្វះខាតចំពោះការអនុវត្ត និងការដាក់ទណ្ឌកម្មដល់ការជ្រៀតជ្រែកដល់ការងាររបស់មន្ត្រីតុលាការ					
៥.៥.៣ ក្រមសីលធម៌សម្រាប់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ទាំងអស់ រួមទាំងនគរបាល មន្ត្រីពន្ធនាគារ មន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ពាក់ព័ន្ធ	ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.មហាផ្ទៃ ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្ដម.ចៅក្រម				
៥.៥.៤ ក្រុមប្រឹក្សាវិន័យនានាសម្រាប់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់	ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្ដម.ចៅក្រម ក្រ.មហាផ្ទៃ				