

ផែនការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រយុវជន					
	២០០៤	២០០៥	២០០៦	២០០៧	២០០៨
ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ					
៥.២.២ ច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈចៅក្រម និងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រមដែលមានដំណើរការយ៉ាងពេញលេញ ដើម្បីធានានូវតម្លាភាព ក្នុងការតែងតាំងការតម្កើងស័ក្តិ ប្រាក់បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា(ដំណាក់កាលទី ២)					→→→→→→→→→→ X
៥.២.៤ រៀបចំក្រុមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ (ដំណាក់កាលទី ២)			→→→→→→→→→→	X	
៥.៣.៣ រៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តី និងតុលាការ ស្របទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់នៃក្រមនីតិវិធី និងច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលាការ និងច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→ X
៥.៤.១ គោលនយោបាយរដ្ឋស្តីពីការបែងចែកថវិកាឱ្យតុលាការ (ភាគរយកំណត់របស់ថវិកាជាតិ)	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→ X
៥.៤.៣ បំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារជូនតុលាការឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ទាន់សម័យ រួមទាំងបរិក្ខារ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធ	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→ X
៥.៤.៤ វិធានការបង្កើតតុលាការ/សភាពាណិជ្ជកម្ម និងតុលាការ/សភាពកទេសផ្សេងទៀត រួមទាំងបែបបទតុលាការពាណិជ្ជកម្ម និងការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកកទេសផ្នែកច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម (ដំណាក់កាលទី ២)					→→→→→→→→→→ X
៥.៤.៥ វិធានការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល (ដំណាក់កាលទី ២)			→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→ X
៥.៥.២ បង្កើតស្ថាប័នសម្រាប់អនុវត្តសាលក្រម	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→ X
៥.៥.៥ បញ្ជូនគោលការណ៍ក្រុមសីលធម៌ទៅក្នុងកម្មវិធីសម្រាប់ការអប់រំមន្ត្រីតុលាការ នគរបាល មន្ត្រីពន្ធនាគារ និងមន្ត្រីរាជការឡើងវិញ	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→	→→→→→→→→→→ X

ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥

អាទិភាពកំណត់:

- ៥.២.២ ច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈចៅក្រម និងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ដែលមានដំណើរការពេញលេញធានានូវតម្លាភាពក្នុងការតែងតាំង ការតម្កើងស័ក្តិ បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា (ដំណាក់កាលទី២)
- ៥.២.៤ រៀបចំក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ (ជាចម្បងជាមួយសកម្មភាពលេខ ៥.៥.៥)
- ៥.៣.៣ រៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តី និងតុលាការស្របទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិ នៃក្រមនីតិវិធី ច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលាការ និងច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ (ជាចម្បងជាមួយសកម្មភាព ៥.៣.២ និង ៥.៤.៣)
- ៥.៤.១ គោលនយោបាយរដ្ឋស្តីពីការបែងចែកថវិកាឱ្យតុលាការ (ភាគរយកំណត់របស់ថវិកាដ្ឋាភិបាល)
- ៥.៤.៣ បំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារជូនតុលាការគ្រប់គ្រាន់ទាន់សម័យ រួមទាំងបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធ (ជាចម្បងជាមួយសកម្មភាព ៥.៣.២ និង ៥.៣.៣)
- ៥.៤.៤ វិធានការបង្កើតតុលាការ/សភាពាណិជ្ជកម្ម និងតុលាការ/សភាពាណិជ្ជកម្មផ្សេងទៀត រួមទាំងបែបបទ តុលាការពាណិជ្ជកម្ម និងការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកឯកទេសផ្នែកច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម (ដំណាក់កាលទី ២)
- ៥.៤.៥ វិធានការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល (ដំណាក់កាលទី ២)
- ៥.៥.២ បង្កើតស្ថាប័នសម្រាប់អនុវត្តសាលក្រម
- ៥.៥.៥ បញ្ចូលគោលការណ៍ក្រមសីលធម៌ទៅក្នុងកម្មវិធីសម្រាប់ការអប់រំមន្ត្រីតុលាការ នគរបាល មន្ត្រីពន្ធនាគារ និងមន្ត្រីរាជការរងទៀត

<p>ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ: ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ</p>		<p>លទ្ធផលរំពឹងទុក : តុលាការឯករាជ្យ និងមានដំណើរការល្អប្រសើរត្រូវបានធានា</p>			
<p>សកម្មភាពអាទិភាព</p>	<p>ស្ថាប័នធាតុដើម ពាក់ព័ន្ធ</p>	<p>ស្ថាប័នដទៃទៀតដែល ពាក់ព័ន្ធនឹង</p>	<p>រយៈពេល</p>	<p>សកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើ</p>	<p>សេចក្តីសង្កេតបន្ថែម</p>
<p>៥.២ បង្កើនការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង ការតម្កើងឋានស័ក្តិ និងថ្នាក់ប្រាក់បៀវត្សចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ផ្អែកលើវិធាននិងលក្ខណវិនិច្ឆ័យ ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ និងដែលអនុវត្តតាមរយៈស្ថាប័នឯករាជ្យមួយ ដែលមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ រួមមានការបង្កើតក្រមសីលធម៌ និងវិធានស្តីពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍ សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញានិងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀតទាំងអស់ គូបជាមួយនឹងវិធានការវិន័យពាក់ព័ន្ធ</p>					

<p>៥.២.២ ច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈចៅក្រម និងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ដែលមានដំណើរការពេញលេញធានាបាននូវតម្លាភាព ក្នុងការតែងតាំង ការតម្កើងស័ក្តិ បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា</p>	<p>ឧត្តម.ចៅក្រម ក្រ.យុត្តិធម៌ សាលាចៅក្រម ក.ក.ច.ន.យ ក្រ.សេដ្ឋ.ហិរ រដ្ឋសភា ព្រឹទ្ធសភា</p>	<p>Aus-Aid UNDP</p>	<p>ដំណាក់កាលទី ២ ២០០៧-២០០៨</p>	<p>១-រៀបចំគម្រោងសកម្មភាពពង្រឹងឧត្តម-ក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ដោយផ្តោតជាពិសេសលើការអនុវត្តច្បាប់ យន្តការធ្វើផែនការ ការផ្តល់ថវិកា (សូមអានទិសដៅ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៧) ២-រៀបចំលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ/ប្រព័ន្ធករណី គ្នាមួយសម្រាប់ការតែងតាំង ការតម្កើងថ្នាក់ និង ឋានន្តរស័ក្តិ ការដាក់វិន័យ និងប្រាក់បៀវត្សចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងធានាតម្លាភាព ក្នុងគ្រប់សកម្មភាព ៣-រៀបចំ និងអនុវត្តប្រព័ន្ធសុចរិតភាព តុលាការ និងការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងរឿងក្តី ធានាឱ្យមានការគាំទ្រផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា និងការពិគ្រោះយោបល់/ការបណ្តុះបណ្តាលជាមួយចៅក្រម ៤-ពង្រឹងយន្តការសម្របសម្រួលអន្តរស្ថាប័នដែលមានស្រាប់ ជាពិសេសជាមួយក្រសួងយុត្តិធម៌ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក.ក.ច.ន.យ</p>	
--	---	-------------------------	------------------------------------	--	--

<p>៥.២.៤ រៀបចំក្រុមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌</p>	<p>ឧត្តម.ចៅក្រម ក្រ.យុត្តិធម៌ សា.ចៅក្រម ស.នីតិសាស្ត្រ ក.ក.ច.ន.យ</p>	<p>Aus-Aid</p>	<p>២០០៦-២០០៧ (ដំណាក់កាលទី ២)</p>	<p>១-រៀបចំក្រុមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា ២-បញ្ជូនក្រុមសីលធម៌ទៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សានៅសាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមហាវិទ្យាល័យច្បាប់នានា</p>	<p>កម្មវិធីកសាងសមត្ថភាព បានធ្វើជូនមន្ត្រីបច្ចេកទេសនៅលេខាធិការដ្ឋានឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ក្នុងការរៀបចំដើម្បីធ្វើការកែទម្រង់(ជាចម្រុះជាមួយសកម្មភាពលេខ ៥.៥.៥)</p>
<p>៥.៣ បញ្ជូនការគ្រប់គ្រងដូចគ្នាសម្រាប់រឿងក្តីដូចគ្នា និងបច្ចេកទេសគ្រប់គ្រងតុលាការ ដើម្បីធានាឱ្យដំណើរការមានតម្លាភាព និងតាមពេលកំណត់ រួមទាំងយន្តការប្តឹងតវ៉ាស៊ីសង្វាក់គ្នា</p>					
<p>៥.៣.៣ រៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តី និង តុលាការស្របទៅតាមបទបញ្ញត្តិនៃក្រមនីតិវិធីច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលាការ និងច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ</p>	<p>ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម សាលាជំរះក្តី ក.ក.ច.ន.យ</p>	<p>Aus-Aid</p>	<p>២០០៤-២០០៨</p>	<p>រៀបចំសេចក្តីណែនាំឯកភាពគ្នាមួយលើការគ្រប់គ្រងរឿងក្តី និងតុលាការ ផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងគំនិតផ្តួចផ្តើមនាពេលបច្ចុប្បន្នចំពោះរឿងនេះ (ដូចជាករណីនៅខេត្តកណ្តាល) និងដោយយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះនីតិវិធីដែលត្រូវបញ្ជូនតាមរយៈក្រុមថ្មី និងបទបញ្ញត្តិនានានៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំតុលាការ និងច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ</p>	<p>(ជាចម្រុះជាមួយសកម្មភាពលេខ ៥៣២ និង ៥៤៣)</p>
<p>៥.៤ ផ្តល់មធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ ឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជា រួមទាំងធានាផ្តល់ប្រើវត្សគ្រប់គ្រាន់ជូនមន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាចាំបាច់បន្ថែម ធ្វើឱ្យមានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេស ដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់</p>					

<p>៥.៤.១ គោលនយោបាយរដ្ឋស្តីពីការបែងចែកថវិកាឱ្យតុលាការ (ភាគរយកំណត់ក្នុងថវិការដ្ឋ)</p>	<p>ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.សេដ្ឋ.ហិរ ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម ក.ក.ច.ន.យ</p>	<p>Aus-Aid</p>	<p>២០០៤-២០០៨</p>	<p>១-តាក់តែងគោលនយោបាយរដ្ឋស្តីពីថវិកាសម្រាប់តុលាការ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងនូវការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ឯករាជ្យភាពតុលាការ ២-តម្លើងជាលំដាប់នូវថវិកាជូនតុលាការឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ស្របតាមអាណត្តិកំណត់ ៣-រៀបចំប្រព័ន្ធផែនការកម្មវិកាសម្រាប់តុលាការ</p>	<p>ប្រាក់បៀវត្សចៅក្រម ត្រូវបានតម្លើងដោយអនុក្រឹត្យលេខ ១១៣ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០២</p>
<p>៥.៤.៣ បំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារជូនតុលាការឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ទាន់សម័យ រួមទាំងបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធ</p>	<p>ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម សាលាជំរះក្តី ក.ក.ច.ន.យ</p>	<p>Ausd-Aid</p>	<p>២០០៤-២០០៨</p>	<p>១-រៀបចំគម្រោងមូលដ្ឋានមួយកែទម្រង់រចនាសម្ព័ន្ធតុលាការបច្ចុប្បន្ន ធានាភាពស៊ីសង្វាក់គ្នាជាមួយសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំតុលាការ និងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត ផ្អែកលើបទពិសោធន៍ដែលទទួលបានពីការរៀបចំតុលាការកំរូនៅខេត្តកណ្តាលរួមមាន តម្រូវការផ្នែកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃប ការបណ្តុះ-បណ្តាលមន្ត្រីតុលាការ បញ្ហាថវិកា ។ ល ។ ២-បន្តការកែទម្រង់ជាជំហានៗក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការ</p>	<p>ជាចម្បងជាមួយសកម្មភាព ៥.៣.២ និង ៥.៣.៣</p>

<p>៥.៤.៤ វិធានការបង្កើតតុលាការ/សភាពាណិជ្ជកម្ម និងតុលាការ/សភាឯកទេសផ្សេងទៀត រួមទាំងបែបបទតុលាការពាណិជ្ជកម្ម និងការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកឯកទេសផ្នែកច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម</p>	<p>ក្រ.ពាណិជ្ជសា.ចៅក្រមមហា.ច្បាប់ឧត្តម.ចៅក្រមក្រ.យុត្តិធម៌ក.ក.ច.ន.យ</p>	<p>CIDA</p>	<p>ដំណាក់កាលទី ២ ២០០០៧-២០០៨</p>	<p>បញ្ចូលការបណ្តុះបណ្តាលឯកទេសច្បាប់ពាណិជ្ជកម្មក្នុងមហាវិទ្យាល័យច្បាប់និងសាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ</p>	<p>សេចក្តីព្រាងច្បាប់បានធ្វើហើយ</p>
<p>៥.៤.៥ វិធានការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល</p>	<p>ទី.គ.មន្ត្រីឧត្តម.ចៅក្រមក្រ.យុត្តិធម៌តុលាការកំពូលក្រ.អ្នកច្បាប់</p>	<p>ប្រទេសបារាំង</p>	<p>២០០៦-២០០៨ (ដំណាក់កាលទី ២)</p>	<p>១-រៀបចំបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល ២- បញ្ចូលការបណ្តុះបណ្តាលឯកទេសច្បាប់រដ្ឋបាល ក្នុងមហាវិទ្យាល័យច្បាប់និងសាលាវិជ្ជាជីវៈ</p>	
<p>៥.៥ ធានាការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ និងឯករាជ្យភាពរបស់តុលាការដោយផ្តល់ នូវក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងស្ថាប័ន បន្ថែមដោយធនធាន និងការបណ្តុះបណ្តាលចាំបាច់ និងធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការអនុវត្តសាលក្រមហើយនិងយន្តការអនុវត្តសម្រាប់ដាក់ទណ្ឌកម្មដល់ការខ្វះខាតចំពោះការអនុវត្ត និងការដាក់ទណ្ឌកម្មដល់ការជ្រៀតជ្រែកដល់ការងាររបស់មន្ត្រីតុលាការ</p>					
<p>៥.៥.២ បង្កើតស្ថាប័នសម្រាប់អនុវត្តសាលក្រម</p>	<p>ក្រ.ស្នងយុត្តិធម៌តុលាការក្រុមអ្នកច្បាប់</p>		<p>២០០៤-២០០៨</p>	<p>១-ព្រាង និងអនុម័តច្បាប់ ស្តីពីអាជ្ញាសាលា ២-បណ្តុះបណ្តាលអាជ្ញាសាលា</p>	
<p>៥.៥.៥ ព្យួលគោលការណ៍ក្រមសីលធម៌ទៅក្នុងកម្មវិធីសម្រាប់ការអប់រំមន្ត្រីតុលាការ នគរបាល មន្ត្រីពន្ធនាគារ និងមន្ត្រីរាជការឯទៀត</p>	<p>ក្រ.មហាផ្ទៃសា.ចៅក្រមសាលាផ្សេងទៀតនៃវិស័យយុត្តិធម៌</p>		<p>២០០៤-២០០៧</p>	<p>រៀបចំស្តង់ដារក្រមសីលធម៌ឱ្យស្របគ្នានឹងស្តង់ដារអន្តរជាតិ</p>	<p>(ជាចម្រុះជាមួយសកម្មភាព លេខ ៥.៤.២)</p>