

តារាងកម្មវិធីសកម្មភាពរយៈពេលវែង

ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧

អាទិភាពទំនាក់:

- ៧.១.១ ការអនុម័តច្បាប់អង្គការ និងច្បាប់ស្តីពីស្ថាប័នរដ្ឋបាល និងស្ថាប័នយុត្តិធម៌ (ការរៀបចំតុលាការ ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ ក្រសួង និងស្ថាប័នប្រតិបត្តិដទៃទៀត នគរបាល ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និង ក្រុមប្រឹក្សាវិន័យ) ដែលធានាឱ្យមានការសម្របសម្រួលក្នុងការបំពេញអាណត្តិរបស់ស្ថាប័ននីមួយៗ
- ៧.២.១ ការអនុម័តក្រមនីតិវិធី រួមទាំងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋបាល ច្បាប់ស្តីពីការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ (OMBUDSMAN) ច្បាប់ស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន ដោយផ្ដោតជាពិសេសទៅលើការធានានូវតម្លាភាពក្នុងស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌
- ៧.៣.១ ក្រមសីលធម៌សម្រាប់នគរបាល មន្ត្រីពន្ធនាគារ មន្ត្រីតុលាការ (ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា មន្ត្រីយុត្តិធម៌) និងមន្ត្រីរាជការរៀបចំ បន្ថែមទៅដោយឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រមដែលមានដំណើរការល្អ ក្រុមប្រឹក្សាសេវាយុត្តិធម៌ ក្រុមប្រឹក្សាវិន័យសម្រាប់មន្ត្រីនគរបាល ក្រុមប្រឹក្សាវិន័យសម្រាប់មន្ត្រីរាជការ ដើម្បីធានាឱ្យការអនុវត្តមានប្រសិទ្ធភាព
- ៧.៣.២ បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់និងសេចក្តីណែនាំ អំពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍
- ៧.៣.៣ បង្កើតបទដ្ឋានអប្បបរមាសម្រាប់ការទទួលបានសញ្ញាបត្រផ្នែកនីតិសាស្ត្រ ឬរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ៧.៣.៤ សាលាសម្រាប់ចៅក្រម មន្ត្រីតុលាការ នគរបាល ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងសម្រាប់ការអប់រំមូលដ្ឋានដល់មន្ត្រីរាជការ រួមទាំងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលបន្ត
- ៧.៣.៥ វិធានការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ រួមទាំងច្បាប់ស្តីពីការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ
- ៧.៣.៦ អត្ថិភាពនៃមុខងាររបស់ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ (OMBUDSMAN)
- ៧.៨.១ បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការរៀបចំបង្កើតរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ សម្រាប់សេវាកម្មនៅក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌

<p>ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ: ពង្រឹងស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ ដើម្បីបំពេញអាណត្តិរបស់ស្ថាប័នទាំងនោះ</p>		<p>លទ្ធផលរំពឹងទុក : សមត្ថភាព និងមធ្យោបាយត្រូវបានផ្តល់នៅក្នុងវិស័យផែនការកម្ម និងធ្វើថវិកាការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងការធ្វើរបាយការណ៍ ដើម្បីធ្វើឱ្យការអនុវត្តន៍ មានការទទួលខុសត្រូវ មានប្រសិទ្ធភាព និងគ្រប់គ្រាន់</p>			
<p>សកម្មភាពជាអាទិភាព</p>	<p>ស្ថាប័នប្រតិបត្តិ</p> <p>ពាក់ព័ន្ធ</p>	<p>ស្ថាប័នបង្កើតផែនការ</p> <p>ពាក់ព័ន្ធ</p>	<p>រយៈពេល</p>	<p>សកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើ</p>	<p>សេចក្តីសង្កេតបន្ថែម</p>

<p>៧.១ បង្កើតក្របខ័ណ្ឌច្បាប់មួយដែលកំណត់ស្ថាប័ន និងរចនាសម្ព័ន្ធវិស័យយុត្តិធម៌ និងអាណត្តិដាក់លាក់ ព្រមទាំងការទទួលខុសត្រូវរបស់ស្ថាប័ននីមួយៗ ចៀសវាងដោយប្រុងប្រយ័ត្ននូវការងារជាន់គ្នា ដែលត្រូវអនុម័ត និងដែលត្រូវសម្របសម្រួល ។ អាណត្តិ និងរចនាសម្ព័ន្ធ ត្រូវគោរពទាំងស្រុងតាមតម្លៃទាំងឡាយនៃវិស័យយុត្តិធម៌ ។</p>					
<p>៧.១.១ ការអនុម័តច្បាប់អង្គការ និងច្បាប់ស្តីពីស្ថាប័នរដ្ឋបាល និងស្ថាប័នយុត្តិធម៌ (ការរៀបចំតុលាការ ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ ក្រសួង និងស្ថាប័នប្រតិបត្តិដទៃទៀតនគរបាល ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងក្រុមប្រឹក្សាវិន័យ) ដែលធានាឱ្យមានការសម្របសម្រួលក្នុងការបំពេញអាណត្តិរបស់ស្ថាប័ននីមួយៗ</p>	<p>ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រ.មហាផ្ទៃ ឧត្តម.ចៅក្រម</p>				
<p>៧.២ ផ្តល់ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ដើម្បីធានាឱ្យនីតិវិធី សេចក្តីសម្រេច និងយន្តការប្តឹងឧទ្ធរណ៍នៃស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ មានការផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ និងមានតម្លាភាព ។ តទៅមុខទៀត ស្ថាប័នត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យមួយត្រូវបង្កើតឡើងដោយច្បាប់ និងមានអាណត្តិ និងធនធានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ដំណើរការ</p>					
<p>៧.២.១ ការអនុម័តក្រមនីតិវិធី រួមទាំងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋបាល ច្បាប់ស្តីពីការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ (OMBUDSMAN) ច្បាប់ស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន ដោយផ្តោតជាពិសេសទៅលើការធានានូវតម្លាភាពក្នុងស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌</p>	<p>ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌ <i>ក្រ.ម៉ាកដំណង</i></p>				
<p>៧.៣ ធានាការអនុវត្តច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋាន និងសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ ដោយស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ទាំងអស់ ស្របទៅតាមអាណត្តិនិងភារកិច្ចរបស់វា ដោយផ្តល់នូវក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងស្ថាប័ន ដែលបំពេញបន្ថែមដោយធនធានចាំបាច់ និងការបណ្តុះបណ្តាល ។ តទៅមុខទៀត ត្រូវបង្កើតយន្តការដាក់ទណ្ឌកម្ម ចំពោះការខ្វះខាតក្នុងការអនុវត្ត រួមទាំងការដាក់ទណ្ឌកម្ម ចំពោះការរំលោភបំពានក្រុមសីលធម៌ ឬវិធានស្តីពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍</p>					

<p>៧.៣.១ ក្រុមសីលធម៌សម្រាប់នគរបាល មន្ត្រីពន្ធនាគារ មន្ត្រីតុលាការ (ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា មន្ត្រីយុត្តិធម៌) និងមន្ត្រីរាជការរៀបចំ បន្ថែមទៅដោយឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រមដែលមានដំណើរការល្អ ក្រុមប្រឹក្សាសេវាយុត្តិធម៌ ក្រុមប្រឹក្សានិយ័តសម្រាប់មន្ត្រីនគរបាល ក្រុមប្រឹក្សានិយ័តសម្រាប់មន្ត្រីរាជការ ដើម្បីធានាឱ្យការអនុវត្តមានប្រសិទ្ធភាព</p>	<p>ក្រ.មហាផ្ទៃ ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម ទី.គ.មន្ត្រី</p>				
<p>៧.៣.២ បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ និងសេចក្តីណែនាំ អំពីទំនាក់ទំនងប្រយោជន៍</p>	<p>ទី.គ.មន្ត្រី</p>				
<p>៧.៣.៣ បង្កើតបទដ្ឋានអប្បបរមាសម្រាប់ ការទទួលបានសញ្ញា - បត្រផ្នែកនីតិសាស្ត្រ ឬរដ្ឋបាលសាធារណៈ</p>	<p>ក្រ.អប់រំ ក្រ.យុត្តិធម៌ ទី.គ.មន្ត្រី</p>				
<p>៧.៣.៤ សាលាសម្រាប់ចៅក្រម មន្ត្រីតុលាការ នគរបាល ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងសម្រាប់ការអប់រំមូលដ្ឋានដល់មន្ត្រីរាជការ រួមទាំងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលបន្ត</p>	<p>ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.មហាផ្ទៃ ក្រ.យុត្តិធម៌</p>				
<p>៧.៣.៥ វិធានការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ រួមទាំងច្បាប់ស្តីពីការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ</p>	<p>ក្រ.ទំនាក់ទំនង</p>				
<p>៧.៣.៦ អត្ថិភាពនៃមុខងាររបស់ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ (OMBUDSMAN)</p>	<p>ទី.គ.មន្ត្រី ក្រ.ទំនាក់ទំនង</p>				
<p>៧.៨ ផ្តល់ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ អភិវឌ្ឍន៍ និងថែរក្សាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុវត្ត ដែលជារៀងរាល់ឆ្នាំ ស្ថាប័នត្រូវត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តរបស់ខ្លួន ហើយធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របីឆ្នាំរបស់ខ្លួន និងដាក់ចេញនូវផែនការកែលម្អសេវាកម្មប្រចាំឆ្នាំ</p>					
<p>៧.៨.១ បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការរៀបចំបង្កើតរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់សេវាកម្មនៅក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌</p>	<p>ក្រ.យុត្តិធម៌</p>				